

DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu
z dnia 10 stycznia 2020r.

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz ekwiwalentu za pranie odzieży dla osób zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Zawierciu.

Na podstawie art. 15 i art. 237⁶ – 237⁹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019r., poz. 1040 z późn. zm.) oraz § 9 Statutu miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu nadanego Uchwałą Nr XXXIX/357/13 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 28 sierpnia 2013r. w sprawie nadania statutu Miejskiemu Ośrodkowi Pomocy Społecznej w Zawierciu zmienionego Uchwałą Nr XVI/210/19 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 30 października 2019 r. w sprawie zmiany statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu

- zarządzam, co następuje -

§ 1

Wprowadza się Regulamin przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz ekwiwalentu za pranie odzieży dla osób zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Zawierciu na stanowiskach, na których może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu, stanowiący Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 25/2017 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu z dnia 16 października 2017 r. w sprawie norm przydziału pracownikom Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu niezbędnych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, zasad gospodarowania tymi środkami oraz ekwiwalentu pieniężnego za używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego z późn. zm.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się inspektorowi ds. bezpieczeństwa i higieny pracy w MOPS Zawiercie.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do świadczeń przysługujących od stycznia 2020 r.

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH
MOPS w Zawierciu
przewodnicząca

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu
mgr inż. Justyna Miszczyk

podpis Dyrektora

Regulamin przydziału odzieży i obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz ekwiwalentu za pranie odzieży dla osób zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Zawierciu

§ 1.

1. W celu zabezpieczenia pracowników przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy, a także ze względu na bezpieczeństwo i higienę pracy - przydziela się pracownikom nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze spełniające wymogi określone w polskich Normach bądź wypłaca ekwiwalent pieniężny.
2. Odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom zatrudnionym na stanowiskach pracy, na których odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu, a środki ochrony indywidualnej mają zabezpieczać przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych czynników występujących w środowisku.
3. Rodzaje środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, których stosowanie na określonych stanowiskach jest niezbędne oraz przewidywane okresy ich użytkowania określa tabela norm stanowiąca Załącznik nr 1 do zarządzenia.
4. Wydawane pracownikom środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze stanowią własność MOPS Zawiercie.
5. Pracownik ponosi odpowiedzialność za utrzymanie w należyтым stanie powierzonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego w szczególności przez:
 - 1) używanie ich zgodnie z przeznaczeniem,
 - 2) właściwe przechowywanie,
 - 3) właściwe pranie i konserwację zgodnie ze wskazaniem producenta odzieży roboczej.

§ 2.

1. Podstawą wydania pracownikowi środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego jest tabela norm.
2. Wskazane w tabeli norm okresy użytkowania przedmiotów wyposażenia to przewidywany minimalny czas, w którym przedmioty te winny wykazywać cechy użytkowe. W rzeczywistości przedmioty te winny być użytkowane do czasu utraty cech użytkowych.
3. Pracownikowi można przydzielić używane środki ochrony indywidualnej oraz odzież roboczą (z wyjątkiem bielizny i obuwia), jeśli są odpowiednio czyste, zdezynfekowane i posiadają wymagane cechy ochronne i użytkowe.
4. Pracownicy po raz pierwszy podejmujący pracę na stanowiskach określonych w tabeli norm, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia, nabywają uprawnienia do środków ochrony osobistej oraz odzieży i obuwia roboczego z dniem przystąpienia do pracy.

§ 3.

1. Wydawanie i ewidencję środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego prowadzi inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy. Odbiór przyznaných środków kwitowany jest w karcie ewidencji, której wzór określa Załącznik nr 2 do zarządzenia.
2. Na podstawie art. 2377 § 2 k.p., za zgodą zainteresowanych pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pracownik socjalny, starszy pracownik socjalny, specjalista pracy socjalnej, starszy specjalista pracy socjalnej, główny specjalista, specjalista pracy z rodziną, asystent rodziny, asystent osoby niepełnosprawnej, instruktor terapii zajęciowej, st. instruktor terapii zajęciowej, sprzątaczką, kierowca, dozorca, robotnik gospodarczy, konserwator maszyn i urządzeń, archiwista, młodszy opiekun, opiekun, opiekun osób starszych i niesamodzielnych, opiekun osób uzależnionych i bezdomnych, starszy opiekun, opiekunka środowiskowa, opiekun osób starszych

i niepełnosprawnych, opiekun medyczny – rehabilitant, opiekun w ośrodku pomocy społecznej, Kierownik Działu Usług Opiekuńczych, kasjer, intendent, pielęgniarka, konsultant - animator lokalny oraz za zgodą pracodawcy, dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego, spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy. Wzór oświadczenia określa Załącznik nr 6 do zarządzenia.

3. W przypadku pracowników zatrudnionych na stanowiskach o którym mowa w ust. 2, pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego wypłaca się ekwiwalent obliczany wg cen zgodnych z Załącznikiem nr 3 do zarządzenia tj. Wykaz aktualnych cen wg poszczególnych asortymentów odzieży i obuwia roboczego stanowiących podstawę do naliczenia ekwiwalentu.
4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w ust. 3, podlega waloryzacji raz na dwa lata na podstawie aktualnych cen rynkowych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego. Aktualne ceny rynkowe ustala inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, biorąc za podstawę ceny z minimum dwóch placówek handlowych, a następnie przedstawia aktualizację cen Dyrektorowi i Związkowi Zawodowemu.
5. Wypłata ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego jest dokonywana jeden raz w roku w terminie do 31 grudnia za okres obejmujący 12 miesięcy tj. od stycznia do grudnia.
6. W wypadku otrzymywania przez pracownika ekwiwalentu za używanie obuwia i odzieży własnej, jego wysokość i objęty ekwiwalentem czas podlega rejestracji prowadzonej przez inspektora ds. bezpieczeństwa i higieny pracy na liście, której wzór określa Załącznik nr 4 do zarządzenia.

§ 4.

1. W razie rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, a także zmiany stanowiska pracy, pracownik zobowiązany jest zwrócić środki ochrony indywidualnej. W przypadku zgubienia lub zniszczenia z winy pracownika, winien on zwrócić równowartość pieniężną utraconych przedmiotów wyliczoną z uwzględnieniem cen zakupu, przewidywanego normatywu użytkowania oraz rzeczywistego okresu użytkowania.
2. Zwrócone przez pracowników przedmioty podlegają ocenie pod względem dalszej przydatności. Przedmioty zużyte w 100% ulegają likwidacji a posiadające cechy ochronne i użytkowe pozostają do dalszego wykorzystania.
3. Odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony indywidualnej nie podlegają zwrotowi w razie:
 - a) Przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
 - b) Śmierci pracownika,
 - c) używania tych przedmiotów przed rozwiązaniem stosunku pracy przez okres przekraczający okresu używalności określonego w tabeli norm.

§ 5.

1. Określa się wysokość ekwiwalentu pieniężnego za pranie dla uprawnionych pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu, stanowiącego Załącznik Nr 5.
2. Czynności związane z praniem odzieży pracownicy wykonują we własnym zakresie, za co przysługuje im pieniężny ekwiwalent.
3. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej wypłaca się do 31 grudnia każdego roku za dany okres rozliczeniowy.

§ 6.

1. Wysokość ekwiwalentów, o których mowa w § 4 i § 5 będzie ulegała proporcjonalnemu pomniejszeniu w przypadku nie wykonywania pracy na rzecz pracodawcy w związku z nieobecnością pracownika spowodowaną:
 - 1) pobieraniem przez pracownika wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków przysługujących

- ubezpieczonym, będącymi pracownikami - trwających nieprzerwanie powyżej 30 dni,
- 2) przebywaniem na urlopach wychowawczych,
 - 3) pobieraniem świadczeń rehabilitacyjnych,
 - 4) przebywaniem na urlopie bezpłatnym.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy lub na czas określony krótszy niż 1 rok ekwiwalent, o którym mowa w § 4 ust. 3 przysługuje proporcjonalnie do tego wymiaru lub czasu na który został zawarty stosunek pracy.

§ 7.

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z pracą w terenie i narażonych na działanie różnych czynników biologicznych wyposażeni są w rękawiczki jednorazowe, maseczki jednorazowe oraz środki do dezynfekcji rąk i dezynfekcji powierzchni w ilościach zgodnych z zapotrzebowaniem.

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu

mgr inż. Justyna Miszczyk
Dyrektor

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu
przewodnicząca

Tabela norm przydziału obuwia i odzieży ochronnej dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wg n/w stanowisk pracy

Lp.	Stanowisko pracy	Rodzaj odzieży i środków ochrony indywidualnej	Ilość	Okres używalności w miesiącach	Dopuszczalne zużycie własnej odzieży i obuwia
1.	Pracownik socjalny, st. pracownik socjalny, specjalista pracy socjalnej, st. specjalista pracy socjalnej, główny specjalista, specjalista pracy z rodziną, asystent rodziny, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun medyczny – rehabilitant, konsultant - animator lokalny teleopiekun, Kierownik Działu Usług Opiekuńczych	Sukienka/spodnie	1	12	tak
		Kurtka ocieplana	1	24	tak
		Płaszcz przeciw deszczowy	1	36	tak
		Półbuty sk- gum	1	12	tak
		Kozaczki ocieplane	1	24	tak
		Torba	1	24	tak
2.	Młodszy opiekun, opiekun, starszy opiekun, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, opiekunka środowiskowa, opiekun osób starszych i niesamodzielnych, opiekun osób uzależnionych i bezdomnych, opiekun w ośrodku pomocy społecznej	Sukienka/spodnie	1	12	tak
		Kurtka ocieplana	1	24	tak
		Płaszcz przeciw deszczowy	1	36	tak
		Półbuty sk- gum	1	8	tak
		Kozaczki ocieplane	1	12	tak
		Torba	1	24	tak
3.	Archiwista	Fartuch	1	12	tak
		Kamizelka ocieplana	1	36	tak
4.	Robotnik gospodarczy Konserwator maszyn i urządzeń	Nakrycie głowy	1	24	tak
		Ubranie robocze	1	12	tak
		Trzewiki sk-gum	1	12	tak
		Kurtka ocieplana	1	36	tak
		Koszula flanelowa	1	12	tak
5.	Dozorca	Nakrycie głowy	1	24	tak
		Ubranie robocze	1	24	tak
		Trzewiki sk-gum	1	24	tak
		Kurtka ocieplana	1	36	tak
6.	Kasjer	Fartuch	1	24	tak
		Kurtka ocieplana	1	36	tak
		Półbuty sk/gum	1	24	tak
		Torba	1	18	tak
7.	Magazynier	Fartuch	1	12	tak
		Trzewiki sk-gum	1	24	tak
		Kurtka ocieplana	1	36	tak

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia
Nr 3 /2020 z dnia 10.01.2020r.
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zawierciu

8.	Kierowca	Nakrycie głowy	1	12	tak
		Kombinezon	1	12	tak
		Trzewiki sk-gum	1	24	tak
		Kamizelka ocieplana	1	36	tak
		Obuwie ocieplane	1	24	tak
		Rękawice ochronne	1	12	tak
9.	Instruktor terapii zajęciowej, starszy instruktor terapii zajęciowej, opiekun i asystent osoby niepełnosprawnej w ośrodkach wsparcia	Fartuch	1	12	tak
		Trzewiki sk-gum	1	24	tak
		Dres	1	24	tak
10.	Sprzątaczk	Fartuch	1	6	tak
		Trzewiki sk-gum	1	12	tak
11.	Pielęgniarka, starsza pielęgniarka, technik masażysta	Fartuch medyczny	1	6	tak
		Obuwie profilaktyczne	1	12	tak
12.	Intendent	Fartuch	1	12	tak
		Obuwie profilaktyczne	1	12	tak

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu

mgr inż. Justyna Miszczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SPOŁECZNYCH
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
przewodnicząca

Karta ewidencyjna wyposażenia Nr _____

KARTA EWIDENCYJNA ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ

Nazwisko i imię _____ Stanowisko pracy _____ Data zatrudnienia _____

Lp.	Nazwa produktu	% przydatności	Okres używalności	j.m.	Data pobrania	Data zakończenia używalności	Ilość		Uwagi
							a) Potwierdzenie odbioru	b) Potwierdzenie zdania	

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu

mgr inż. Justyna Miszczyk



Wykaz aktualnych cen wg poszczególnych asortymentów odzieży i obuwia roboczego stanowiących podstawę do naliczenia ekwiwalentu

	Nazwa artykułu	Jednostka miary	Ilość	Cena jednostkowa
1.	Dres	sztuka	1	126,00 zł.
2.	Fartuch	sztuka	1	31,50 zł.
3.	Fartuch medyczny	Sztuka	1	63,00 zł.
4.	Kamizelka ocieplana	sztuka	1	84,00 zł.
5.	Kombinezon	sztuka	1	105,00 zł.
6.	Koszula flanelowa	sztuka	1	31,50 zł.
7.	Kozaczki ocieplane	sztuka	1	270,00 zł.
8.	Kurtka ocieplana	sztuka	1	200,00 zł.
9.	Nakrycie głowy	sztuka	1	11,00 zł.
10.	Obuwie ocieplane	para	1	168,00 zł.
11.	Obuwie profilaktyczne tekst.	para	1	52,50 zł.
12.	Płaszcz przeciwdeszczowy	sztuka	1	136,50 zł.
13.	Półbuty skórzano - gumowe	para	1	136,50 zł.
14.	Rękawice ochronne	para	1	21,00 zł.
15.	Sukienka/spodnie	sztuka	1	126,00 zł.
16.	Torba	sztuka	1	114,00 zł.
17.	Trzewiki skórzano - gumowe	para	1	84,00 zł.
18.	Ubranie robocze	sztuka	1	105,00 zł.

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu

mgr inż. Justyna Miszczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH
MOPS w Zawierciu
przewodnicząca

Wykaz pracowników uprawnionych do otrzymania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia

Lp.	Nazwisko i imię	Stanowisko	Ilość miesięcy nieobecności (m-c)	Ilość miesięcy przepracowanych (m-c)	Kwota do wypłaty (Ilość miesięcy przepracowanych x m-czna wartość ekwiwalentu) (w złotych)

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu
mgr inż. Justyna Miszczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH
MOPS w Zawierciu
przewodnicząca

Tabela odpłatności za pranie odzieży roboczej dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej wg n/w stanowisk pracy

Lp.	Stanowisko pracy	stawka	Częstotliwość prania
1.	Pracownik socjalny, st. pracownik socjalny, specjalista pracy socjalnej, st. specjalista pracy socjalnej , główny specjalista, specjalista pracy z rodziną, asystent rodziny, asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun medyczny - rehabilitant, konsultant - animator lokalny teleopiekun, młodszy opiekun, opiekun, starszy opiekun, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, opiekunka środowiskowa, opiekun osób starszych i niesamodzielnych, opiekun osób uzależnionych i bezdomnych, opiekun w ośrodku pomocy społecznej, robotnik gospodarczy, konserwator maszyn i urządzeń, sprzątaczką	3 zł.	4 x m-c
2.	Archiwista , Kierownik Działu Usług Opiekuńczych, dozorca, kasjer, kierowca, magazynier, Instruktor terapii zajęciowej, starszy instruktor terapii zajęciowej, opiekun i asystent osoby niepełnosprawnej w ośrodkach wsparcia, pielęgniarka, starsza pielęgniarka, technik masażysta, Intendent	3 zł.	2 x m-c

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu

mgr inż. Justyna Miszczyk

ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH
MOPS w Zawierciu
przewodnicząca

nazwisko i imię

stanowisko pracy

Oświadczenie

Zgodnie z art. 237⁷ § 4 w związku z § 2 kodeksu pracy wyrażam zgodę na wypłacenie mi ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Zgodnie z art. 237⁹ § 3 kodeksu pracy wyrażam zgodę na wypłacenia mi ekwiwalentu pieniężnego za pranie własnej odzieży roboczej.

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ
w Zawierciu

mgr inż. Justyna Młszczyk

podpis pracownika


ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH
MOPS w Zawierciu
przewodnicząca